FÜR UNTERNEHMEN · NEUROINKLUSION

Neuroinklusions-Audit: Überblick und erster Selbstcheck

Was das Audit prüft, wie es abläuft, was es kostet, und sechs Fragen, mit denen dein Team heute schon starten kann.

Stand Oktober 2026 | Für HR & Geschäftsführung | Mit Selbstcheck

KURZ GEFASST

Bevor du in Training, Beratung oder strukturelle Maßnahmen investierst: Weißt du, wo deine Organisation beim Umgang mit ADHS, Autismus und anderen Formen von Neurodivergenz steht? Das Audit erhebt es strukturiert, auf Basis einer umfangreichen Checkliste, fachlich begleitet von einer Arbeitspsychologin mit klinischer Tiefe.

Warum zuerst eine Bestandsaufnahme?

Viele Unternehmen investieren in Diversity-Trainings, Awareness-Kampagnen oder neue Recruiting-Guidelines und merken wenig. Meistens passen die Maßnahmen nicht zur tatsächlichen Problemstelle. Ein Audit schafft die Grundlage, die vorher fehlt.

Ohne Audit

- Trainings, die am falschen Hebel ansetzen
- Geld für externe Beratung ohne klare Ausgangsbasis
- Führungskräfte ohne Orientierung für konkrete Situationen
- Maßnahmen, die verpuffen, weil die Ursachen unklar sind

Mit Audit

- Klare Bestandsaufnahme: Was ist gut, was fehlt, was schadet?
- Prioritäten: Wo liegt der größte Hebel?
- Entscheidungsgrundlage für gezielte Investitionen
- Dokumentation, die intern und extern nutzbar ist

Erster Selbstcheck: sechs Bereiche, sechs Fragen

Das Audit deckt sechs Bereiche ab. Die Frage unter jedem Bereich kannst du intern als ersten Selbstcheck verwenden. Notiere eure Antwort, am besten erst jede Person für sich, dann gemeinsam.

01

Recruiting & Auswahl

Barrierefreie Ausschreibungen, Interviewstrukturen, Alternativen zum klassischen Assessment Center.

Selbstcheck: Wie viel Text muss jemand lesen und verstehen, bevor die eigentliche Bewerbung beginnt?

02

Onboarding & Integration

Explizite und implizite Erwartungen, strukturierte erste Wochen, sensorische Rahmenbedingungen.

Selbstcheck: Steht schriftlich, was in den ersten vier Wochen von neuen Mitarbeitenden erwartet wird?

03

Führung & Kommunikation

Feedback-Strukturen, Meeting-Gestaltung, Workload-Management, Erwartungskommunikation.

Selbstcheck: Haben Besprechungen eine Agenda, die vorher verschickt wird?

04

Räume & Arbeitsumgebung

Reizbelastung, Rückzugsmöglichkeiten, sensorische Gestaltung als Grundlage für Konzentration und Wohlbefinden.

Selbstcheck: Wohin kann sich jemand zurückziehen, der eine Stunde konzentriert arbeiten muss?

05

Richtlinien & Prozesse

Home-Office-Regelungen, Nachteilsausgleich, formelle und informelle Strukturen und Ausnahmen.

Selbstcheck: Wer entscheidet über Anpassungen am Arbeitsplatz, und wie lange dauert das?

06

Kultur & Haltung

Psychologische Sicherheit, Fehlerkultur, offener Umgang mit Neurodivergenz im Team und in der Führung.

Selbstcheck: Würde jemand im Team eine ADHS- oder Autismus-Diagnose ansprechen?

Welche Formate gibt es, und was kostet das Audit?

€ 390

Neuroinklusions-Audit Online

Fragebogen vorab und strukturiertes Online-Gespräch.

- Strukturierter Fragebogen vorab, zur Vorbereitung und ersten Selbstreflexion
- Gemeinsamer Durchgang der Checkliste im Online-Gespräch
- Einschätzung der größten Lücken und stärksten Hebel
- Konkrete erste Handlungsempfehlungen
- Schriftliche Zusammenfassung der Ergebnisse

Angebot auf Anfrage

Neuroinklusions-Audit Vor Ort

Tiefenanalyse inklusive Besichtigung deiner Räumlichkeiten.

- Alles aus dem Online-Audit, plus Vor-Ort-Besichtigung
- Analyse der physischen Arbeitsumgebung: Räume, Licht, Akustik, Rückzugsmöglichkeiten
- Beobachtung aus der Perspektive von Diagnostik, Behandlung und Arbeitspsychologie
- Schriftlicher Bericht mit priorisierten Maßnahmenempfehlungen
- Nutzbar als Grundlage für die Evaluierung psychischer Belastungen

Der Preis für das Online-Audit ist bewusst niedrig gehalten. Niederschwelligkeit und Barrierefreiheit gehören zum Thema Inklusion und dürfen sich auch im Preis spiegeln.

KOMBINATION MIT DER EVALUIERUNG PSYCHISCHER BELASTUNGEN

Die Evaluierung psychischer Belastungen ist in Österreich für alle Unternehmen gesetzlich verpflichtend (§ 4 ASchG), unabhängig von Branche und Betriebsgröße. Ein Neuroinklusions-Audit deckt sich in weiten Teilen mit dieser Evaluierung. Wer beides kombiniert, spart Zeit und Kosten durch eine gemeinsame Erhebung und bekommt neuroinklusionsspezifische Erkenntnisse plus Dokumentation für das Arbeitsinspektorat. Keine Rechtsberatung.

Bereit für Klarheit über deinen Ist-Zustand?

Schreib kurz, was dein Anlass ist und ob du mit dem Online- oder dem Vor-Ort-Audit starten möchtest: hirnzigartig.at/neuroinklusion-audit/ · hallo@hirnzigartig.at

Julie Simstich, MSc.
Psychologin und zertifizierte Arbeitspsychologin, Klinische Psychologin in Fachausbildung, systemische Coach und Unternehmensberaterin. Büro in Raaba bei Graz.
hirnzigartig.at · hallo@hirnzigartig.at · +43 660 70 18 500